

Doorwin wil vaste lasten Bruynzeel voorschieten

door Eric Mahabier

DWT - 10/12/2005

EINDHOVEN - Doorwin BV, de potentiële koper van Bruynzeel Suriname Houtmaatschappij, NV (BSH), is bereid tot en met april 2006 de vaste lasten van de maatschappij, waaronder de salarissen van de werknemers, voor te schieten.

In Eindhoven, Nederland, waar het hoofdkwartier van Doorwin is gevestigd, verklaart Chief Executive Officer (CEO) Jan Kersten tegenover dWT dat Bruynzeel ingaande 15 december aanstaande in ernstige problemen komt te verkeren. Alle activa van de houtmaatschappij zijn reeds verkocht en per genoemde datum zijn er geen middelen meer om de vaste lasten te dekken. Kersten is bereid tot en met april 2006 zo een miljoen US dollar voor te schieten. Hij wil daartegenover wel harde garanties hebben van de overheid dat indien de verkoop- en koopovereenkomst van Bruynzeel niet doorgaat, hij op korte termijn weer over zijn "geïnvesteed geld" kan beschikken. Hij hoopt dat in januari 2006 de Letter of Intent met de regering getekend kan worden en vervolgens in april de deal gesloten wordt.

Aan het onderhandelingssteam dat namens de regering de onderhandelingen met Doorwin voert, heeft Kersten reeds laten doorschemeren bereid te zijn de vaste lasten de komende periode voor te schieten. Naast directeur Patrick Peneux van Bruynzeel hebben in het team ook zitting vertegenwoordigers van de consultancybureau Ernst & Young en het advocatenkantoor Lim A Po.

De Raad van Ministers moet nog een beslissing nemen ten aanzien van het wel of niet door gaan van deze deal. Eerder verklaarde minister Michael Jong Tjien Fa van Ruimtelijke Ordening Grond- en Bosbeheer (RGB) tegenover dWT dat de ministerraad omzichtig met deze zaak omgaat.

Kersten vertelt dat hij de afgelopen dagen nader heeft moeten ingaan op vragen die de ministerraad nog bezighouden. Over de voorwaarden en het bedrag van de deal wil hij vooralsnog geen informatie geven, omdat naar zijn mening dit een aangelegenheid is van de aandeelhouder. Hij zet wel uiteen dat Doorwin tot het uiterste is gegaan bij het bod en de voorwaarden en dat de rek er nu uit is; aan het uitgebrachte bod en de voorwaarden kan niets meer worden veranderd. "Doorwin heeft het beste businessplan voorgelegd en het beste bod gedaan. In dat bod is goed berekend wat de waarde van Bruynzeel is en wat daar maximaal voor gegeven kan worden. Daarom duurt het nu ook lang, want men denkt dat we te goede condities hebben."

Arbeiders

Kersten was begin december in Suriname en heeft toen een onderhoud gehad met regeringsfunctionarissen, de vakbond en personeel van Bruynzeel. Hij merkt op dat de vakbond en arbeiders positief staan tegenover zijn bedrijfsplannen. "Een sociaal plan is niet aan de orde, althans nu niet," heeft hij tijdens een onderhoud met de vakbond laten doorschemeren. "Want wij nemen Bruynzeel over met alle lusten en lasten, hetgeen betekent dat als je produceren wilt, je dat met een zo hoog mogelijke toegevoegde waarde moet doen."

Wel wil Doorwin op het moment waarop de Letter of Intent getekend wordt, met de vakbond in overleg treden en afspraken maken over het niveau van de salarissen over 2006. Te rekenen van 2007 wil de onderneming een soort van prestatiebeloning invoeren. "Prestatiebeloning is zowel voor werknemers als voor de werkgever het meest aangename, want als je output hoger wordt, kunnen de medewerkers daarvan meeprofiteren."

De Doorwin-topman die zelf Bruynzeel gaat leiden, zegt zich bewust te zijn van het feit dat de salarissen van de arbeiders al drie jaar niet zijn aangepast. Ook hierover zal met de vakbond onderhandeld worden in de periode na de ondertekening van de Letter of Intent en in april, wanneer naar alle verwachting de overeenkomst wordt gesloten.